



Утверждаю.
Директор  А.А.Горбунова
Приказ 324/3 от 01.09.2017

ПОЛОЖЕНИЕ **о коллегиальных органах управления** **МБОУ «Добрынская ООШ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, со ст. 26 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 23.12.2012 г. № 273-ФЗ, Устава МБОУ «Добрынская ООШ» (далее – ОУ).

1.2. Настоящее положение устанавливает порядок создания, организации работы, принятия и исполнения решений коллегиальными органами управления ОУ.

1.3. Управление ОУ осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

1.4. Единоличным исполнительным органом ОУ является директор, который осуществляет текущее руководство образовательной организацией.

1.5. Коллегиальные органы управления создаются в целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей), педагогических работников по вопросам управления ОУ и принятия локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы этих лиц.

2. Состав коллегиальных органов управления

2.1. К коллегиальным органам управления ОУ относятся:

- 2.1.1. Общее собрание трудового коллектива
- 2.1.2. Педагогический совет
- 2.1.3. Общешкольное родительское собрание
- 2.1.4. Детское объединение «Добряне»
- 2.1.5. Профсоюзная организация
- 2.1.6. Методическое объединение классных руководителей

3. Структура, порядок формирования органов управления образовательного учреждения, их компетенция и порядок организации деятельности.

Органами управления Учреждения являются:

3.1. Трудовой коллектив Учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности, на основе трудового договора.

- Полномочия трудового коллектива школы осуществляется общим собранием членов трудового коллектива. Собрание считается правомочным, если на нем присутствуют 2/3 списочного состава работников школы.

- Общее собрание трудового коллектива:

- рассматривает и принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения, вносимые в него;

- обсуждает и принимает «Коллективный договор», «Правила внутреннего трудового распорядка»;

- обсуждает поведение или отдельные поступки членов коллектива школы и принимает решение о вынесении общественного порицания в случае виновности;

- избирает делегатов на конференцию по выборам Управляющего Совета Учреждения.

3.2. Педагогический совет

В целях рассмотрения сложных педагогических и методических вопросов организации учебно-воспитательного процесса, изучения и распространения передового опыта в школе в соответствии с Положением действует Педагогический Совет.

Педагогический Совет:

- Разрабатывает образовательную программу Учреждения .
- Обсуждает и принимает решения по любым вопросам, касающимся содержания образования.
- Принимает решения о проведении переводных экзаменов в классах, их количестве и предметах, по которым экзамены проводятся в данном году.
- Решает вопрос о переводе учащихся из класса в класс, о переводе учащихся из класса в класс «условно», об оставлении учащихся на повторный год обучения.
- Решает вопрос об исключении учащегося, достигшего возраста 15 лет, из школы за совершение противоправных действий, грубых и неоднократных нарушений Устава Учреждения.
- Обсуждает в случае необходимости успеваемость и поведение отдельных учащихся в присутствии их родителей (законных представителей).
- Утверждает план работы Учреждения на учебный год.
- Утверждает характеристики учителей, представляемых к почетным званиям, отраслевым наградам.

3.3. Родительский комитет Учреждения выбирается на классных родительских собраниях. Он помогает в проведении общешкольных мероприятий: вечеров отдыха, туристских походов, утренников и т.д.

Родительский комитет Учреждения утверждает представленные классными руководителями, родительскими комитетами списки социально не защищенных детей, нуждающихся в материальной помощи и в обеспечении бесплатным питанием.

Вносит предложения о выделении внебюджетных средств на помощь детям – сиротам, детям, оставшемуся без попечения родителей, детям из социально не защищенных семей.

Деятельность Родительского комитета регламентируется Положением.

3.4. Детское объединение «Добряне»

Создается на добровольной основе. ДО предоставляет представителям ученических организаций необходимую информацию и допускает к участию в заседаниях органов управления при обсуждении вопросов, касающихся интересов учащихся.

3.5. Методическое объединение классных руководителей является структурным подразделением системы управления воспитательным процессом внутри школы. Методическое объединение координирует научно-методическую и организационную работу классных руководителей классов разной возрастной ступени Методическое объединение создается на добровольной основе, объединяет педагогов воспитательного направления.

3.6. Профсоюзная организация.

Первичная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации МБОУ «Добрынская ООШ» – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в образовательном учреждении.

Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Профсоюза.

Первичная организация Профсоюза создается работниками на собрании при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

В образовательном учреждении может создаваться одна первичная профсоюзная организация, объединяющая работников.

3.7. Непосредственное руководство и управление Учреждением осуществляет директор, прошедший соответствующую аттестацию, который назначается Учредителем.

Директор имеет право на:

- представление Учреждения во всех инстанциях без доверенности;
- распоряжение имуществом и материальными ценностями;
- прием на работу, увольнение и перевод сотрудников в соответствии со статьями Трудового Кодекса Российской Федерации;
- утверждение штатного расписания в пределах выделенного фонда заработной платы;
- утверждение графиков работы и расписания учебных занятий;
- установления размеров заработной платы на основе новой Методики формирования системы оплаты труда, а также надбавок, доплат, премий в пределах имеющихся средств;
- издание приказов и инструкций, обязательных для выполнения всеми работниками и учащимися Учреждения;
- распределение учебной нагрузки по согласованию с профсоюзным комитетом;
- контроль совместно со своими заместителями по учебно-воспитательной работе за деятельностью педагогов, в том числе путем посещения уроков, всех других видов учебных занятий, воспитательных мероприятий;
- назначение руководителей методических объединений по предметам, секретаря Педсовета, классных руководителей;
- решение других важнейших текущих вопросов жизни и деятельности Учреждения, не отнесенных к компетенции Учредителя.

Директор Учреждения несет полную ответственность за работу Учреждения в соответствии с функциональными обязанностями, предусмотренными квалификационными требованиями, Трудовым Договором и Уставом Учреждения.